|  |  |
| --- | --- |
| МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛИЦЕЙ № 1 ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗАН.П. ВОРОБЬЁВА»156901 Костромская областьг. Волгореченск, ул. Набережная, д.20тел. (49453) 3-12-90ОГРН 1024402232502ИНН/КПП 4431002296/443101001от «16» октября 2024 г. № \_\_\_\_\_\_ | Заместителю прокурора города ВолгореченскСоветнику юстицииЕ.С. Макеенко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_156901, Костромская область, Волгореченск, улица 50-летия ВЛКСМ, 58 |

ответ на предоставление

Уважаемая Елена Сергеевна!

В ответ на Представление от 19.07.2024г. №Прдр-20340007-24/-20340007 «Об устранении нарушений требований трудового законодательства о занятости и труде, в том числе в части охраны труда несовершеннолетних» и Письма от 14.10.2024г. №Исорг-20340007-156-24/95-20340007 Прокуратуры города Волгореченск Костромской области «Об устранении нарушений требований трудового законодательства о занятости и труде, в том числе в части охраны труда несовершеннолетних» в деятельности МБОУ «Лицей № 1 городского округа города Волгореченск Костромской области имени Героя Советского Союза Н.П. Воробьева» (далее по тексту Лицей № 1), направляю информацию о принятых мерах по устранению выявленных нарушений:

1. Представление Прокуратуры от 19.07.2024г. №Прдр-20340007-24/-20340007 «Об устранении нарушений требований трудового законодательства о занятости и труде, в том числе в части охраны труда несовершеннолетних» я, как директор Лицея, впервые получил и ознакомился 16.10.2024 года. Однако, еще 24 июля 2024 года в 14.00 и в 14.30 я давал пояснения в Прокуратуре города Волгореченск Костромской области (приложение 1) на Постановления Прокуратуры города Волгореченск Костромской области (приложение 2) – заверенные копии приложений прилагаются.
2. В ходе пояснений по указанному выше Представлению 24 июля 2024 года я получил дополнительные разъяснения требований трудового законодательства от и.о. прокурора города Волгореченск Костромской области, советника юстиции, уважаемой Е.С. Макеенко, что в соответствии со статьей 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Согласно статье 221 ТК РФ, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам - **(таких работ в Лицее не проводилось несовершеннолетними)** бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Согласно пункту 10 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», работодатель обязан организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя.

Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде), рекомендуемый образец которой предусмотрен приложением N 2 к Правилам (п. 25 Правил обеспечения СИЗ).

В нарушение указанных требований, в личных карточках учета СИЗ несовершеннолетних работников, замещавших должности подсобных рабочих на основании срочных трудовых договоров в период с 03.06.2024 по

 27.06.2024 у несовершеннолетних Бадановой А.М., Лапшиной В.В., Колодезевой А.А. отсутствуют даты возврата работниками костюмов (пиджак и брюки), отметки о сдаче несовершеннолетними перчаток отсутствуют во всех карточках учета СИЗ.

Частью 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 настоящей статьи и частью 3 статьи 11.23 настоящего Кодекса.

Субъектами данного административного правонарушения являются, в том числе должностные лица.

Руководителем Лицея являюсь я, Карташов Олег Рудольфович, назначенный на должность директора учреждения Распоряжением №245 л/с от 10.10.2022.

Таким образом, в моей деятельности как должностного лица усматриваются признаки состава административного правонарушения предусмотренного частью 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ по признаку - нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

Место совершения административного правонарушения: Костромская область, г. Волгореченск ул. Набережная д. 20.

Дата совершения правонарушения - 26.06.2024 (последний рабочий день работников).

**Смягчающие обстоятельства**: совершение правонарушения впервые, наличие на иждивении двух несовершеннолетних детей, признание вины.

**Отягчающие обстоятельства не установлены.**

На основании вышеизложенного и руководствуясь ч. 2 ст. 22, ст. 25 и ч. 3 ст. 27 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», ст.ст. 25.11, 28.4 КоАП РФ,

**ПОСТАНОВИЛ:**

1. Возбудить в отношении должностного лица - директора муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей № 1 Имени Героя Советского Союза Н.П. Воробьева» г.о.г. Волгореченск Карташова Олега Рудольфовича, 10.11.1064 г.р., уроженца п. Караваево Костромского района Костромской области, зарегистрированного по адресу: г. Кострома ул. Советская д. 115А кв. 42, проживающего по адресу: Костромская область, г. Волгореченск ул. Пионерская д. 3 кв. 5; паспорт серии 3409 №975494 выдан Отделом УФМС России по Костромской области в Фабричном округе г. Костромы, дело об административном правонарушении, предусмотренном ч,1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

2. О принятом решении я уведомлен 24 июля 2024 года (приложение 2), при этом мне вручены копии настоящего постановления с разъяснением прав и обязанностей, предусмотренных ст. 51 Конституции РФ, ст.ст. 25.1, 25.5 КоАП РФ.

3. В соответствии со ст. 23.12 КоАП РФ настоящее постановление направить для рассмотрения по существу в Государственную инспекцию труда в Костромской области: 156013, Костромская область, г. Кострома, ул. Ленина, д. 20.

Кроме того мне разъяснено,

В соответствии с положениями ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации, регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется:

трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать настоящему Кодексу.

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 15 ТК РФ).

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (ст. 56 ТК РФ).

Согласно требованиям ч. 3 ст. 68 ТК РФ, при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Установлено, что в Учреждении в период с 14.04.2024 по 18.07.2024 трудоустроено 45 несовершеннолетних на основании срочных трудовых договоров в качестве подсобных рабочих.

В нарушение вышеуказанных требований закона, при приеме на работу несовершеннолетние не ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка работников, утвержденных Приказом директора Учреждения №08 от 18.01.2024.

Так, в частности, не ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка принятые на должности подсобных рабочих на основании срочных трудовых договоров в период с 03.06.2024 по 27.06.2024 несовершеннолетние Баданова А.М., Колодезева А.А., Лапшина В.В., Маркова А.С., Маянцева В.В. Серебрякова П. А., Частухина М.Д.

Частью 1 ст. 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса. Субъектами данного административного правонарушения являются, в том числе должностные лица.

Руководителем Лицея являюсь я, Карташов Олег Рудольфович, назначенный на должность директора учреждения Распоряжением №245л/с от 10.10.2022.

Таким образом, в моих действиях как должностного лица усматриваются признаки состава административного правонарушения предусмотренного частью 1 ст. 5.27 КоАП РФ по признаку - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Место совершения административного правонарушения: Костромская область, г. Волгореченск ул. Набережная д. 20.

Дата совершения правонарушения - 03.06.2024 (день подписания трудового договора).

**Смягчающие обстоятельства**: совершение правонарушения впервые, наличие на иждивении двух несовершеннолетних детей, признание вины.

**Отягчающие обстоятельства не установлены.**

 На основании вышеизложенного и руководствуясь ч. 2 ст. 22, ст. 25 и ч. 3 ст. 27 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», ст.ст. 25.11, 28.4 КоАП РФ,

В связи с изложенным, в отношении меня принято решение о возбуждении дела об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ\*

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 12 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» уведомляю, что постановление о возбуждении дела об административном правонарушении в отношении Карташова О.Р. по п. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ будет принято 24.07.2024 в 14.30 часов 00 минут по адресу: г. Волгореченск, ул. имени 50-летия Ленинского Комсомола, д. 58.

К указанному времени по всему изложенному я явился лично на беседу к ИО Прокурора города Е.С.Макеевой. По результатам собеседования я был **ПРЕДУПРЕЖДЕН.**

 При себе имел:

- документ, удостоверяющий личность;

- документы, подтверждающие полномочия (копия должностного регламента, контракта, приказа о назначении);

- специальную доверенность на участие в конкретном деле (в случае явки представителя);

- документы, на которых будут основаны пояснения;

- трудовые договоры с несовершеннолетними Бадановой А.М., Лапшиной В.В., Колодезевой А.А. от 03.06.2024 года и -трудовые договоры с несовершеннолетними от 13.05.2024 с Серебряковой П.А., от 03.06.2024 с Малышевым Е.А., справки об отсутствии у указанных граждан судимости;

1. По состоянию на 30 августа 2024 года (приложение 3) все установленные Прокуратурой города нарушения государственных нормативных требований охраны труда, в том числе в части охраны труда несовершеннолетних, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации устранены в полном объеме.
2. В целях недопущения подобных нарушений в сфере государственных нормативных требований охраны труда, в том числе в части охраны труда несовершеннолетних, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации 29 августа 2024 года проведено совместное совещание с Учредителем, директором МБОУ «Лицей №1» и представителем Прокуратуры города по уточнению и детализации требований и новых требований трудового законодательства в сфере государственных нормативных положений охраны труда, в том числе в части охраны труда несовершеннолетних.
3. С лицами, ответственными за осуществление подготовки документов и проведением контроля инструктажа и выдачи СИЗ по трудоустройству несовершеннолетних Тушминцевой Еленой Анатольевной – учителем русского языка и литературы Лицея и Козловой Дарьей Владимировной – социальным педагогом Лицея 30 августа 2024 года проведено инструкторско-методическое занятие по уточнению и детализации требований и новых требований трудового законодательства в сфере государственных нормативных положений охраны труда, в том числе в части охраны труда несовершеннолетних. Тушминцевой Елене Анатольевне и Козловой Дарье Владимировне указано на недопущение подобных нарушений впредь.

 *С уважением!*

Директор «МБОУ Лицей № 1»                                                       О.Р. Карташов

Прилагаю:

1. Приложение 1 – «Вызов в Прокуратуру» на 4 (четырех) листах – 1 экз.
2. Приложение 2 – «Постановление о возбуждении дела об административном правонарушении» на 8 (восьми) листах – 1 экз.
3. Приложение 3 – «Объяснение от 30 августа 2024 года» - на 3 (трех) листах – 1 экз.