ПРОТОКОЛ №1
общего собрания трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №1 городского округа город Волгореченск имени Героя Советского Союза Н.П. Воробьёва»

от 02 апреля 2020 г.

Присутствовали: 50 человека
Отсутствовали: 6 человек

Представители сторон:
от работников – председатель профсоюзного комитета, учитель химии Харламова Е.Н.,
от работодателя – директор Кукушкина О.Н.

Повестка дня:
«О продлении срока действия коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №1 городского округа город Волгореченск имени Героя Советского Союза Н.П. Воробьёва» на 2020-2023 годы (на срок 3 года)»

Слушали:
Харламову Е.Н. председателя профсоюзного комитета о продлении срока действия Коллективного договора на 2020-2023 годы.
Результаты голосования:
«За» - 50;
«Против» - 0
«Воздержались» - 0

Решение:
1. Продлить по 17 апреля 2023 г. действие Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №1 городского округа город Волгореченск имени Героя Советского Союза Н.П. Воробьёва» от 17 апреля 2017 г. со всеми его приложениями, изменениями и дополнениями на дату подписания настоящего Решения.

Председатель собрания: _____/Е.Н. Харламова/
Секретарь собрания _____/В.В. Кузнецова/

Дополнительное соглашение № 2

к Коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №1 городского округа город Волгореченск Костромской области имени Героя Советского Союза Н.П. Воробьёва» (МБОУ «Лицей №1»), действующему до 17 апреля 2023 года.

Работодатель, в лице его представителя – директора МБОУ «Лицей №1» Кукушкиной Ольги Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

Работники, в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Лицей №1» учителя химии Харламовой Елены Николаевны, уполномоченного на представительство в соответствии со статьями 29, 40 и 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести с 01.09.2020 в Коллективный договор МБОУ «Лицей №1», действующий до 17.04.2023 г, изменение, изложив раздел 4 «Оплата труда» в следующей редакции:

«6. Оплата труда

6.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе отраслевой системы оплаты труда, которая включает в себя:

-размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициенты по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (Кд);

-должностной оклад;

-коэффициент за квалификационную категорию (от базового оклада), устанавливаемую по результатам аттестации (Кк);

- коэффициент (к базовому окладу) за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз);

-персональный коэффициент (от базового оклада) конкретному работнику (Кп);

-компенсационные выплаты;

-стимулирующие выплаты;

-ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам.

6.2. Базовый оклад (базовый должностной оклад) работникам устанавливаются в зависимости от квалификационного уровня в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей.

6.3. Должностной оклад устанавливается в соответствии с базовым окладом и коэффициентом Кд.

6.4. Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории.

6.5. Размер персонального коэффициента (Кп) конкретному работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов ограничен до одного размера базового оклада (базового должностного оклада).

6.6. Компенсационные выплаты производятся в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам МБОУ «Лицей №1» (приложение № 2 к

Положению об условиях оплаты труда работников МБОУ «Лицей №1»).

6.7. Стимулирующие выплаты работникам учреждения производятся в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Лицей №1» (приложение № 3 к Положению об условиях оплаты труда работников МБОУ «Лицей №1»).

6.8. Ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 (пять) тысяч рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более класссах. Деятельность педагогического работника по классному руководству осуществляется только с его письменного согласия.

Не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

Соблюдается преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год, за исключением случаев изменения педагогического состава учреждения, письменного отказа отдельного педагогического работника от классного руководства, ненадлежащего исполнения педагогическим работником работы по классному руководству в текущем учебном году.

Определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, осуществляется одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство.

Предусмотрено временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

За ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству возможность отмены выплата за классное руководство может быть отменена приказом директора учреждения.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам является составной частью заработной платы.

6.9. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме путем перечисления на дебетовую карту платежной национальной системы «Мир».

Выплата заработной платы производится в два срока: авансирование осуществляется 27 числа текущего месяца, окончательный расчет – 12 числа месяца, следующего за расчетным.

При наступлении у работника права на изменение разряда оплаты труда и (или) должностного оклада (ставки заработной платы) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из размера оклада (ставки) более высокого

разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.

6.10. На педагогических работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая учителей из числа работников, выполняющих эту работу помимо основной в этом учреждении), на начало нового учебного года составляются и утверждаются тарификационные списки.

6.11. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить эти суммы с уплатой денежной компенсации (процентов) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченной в срок суммы за каждый день задержки платежа, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

6.12. За работниками учреждения, участвовавшими в санкционированной забастовке из-за невыполнения настоящего Коллективного договора, отраслевого, регионального и территориального соглашений по вине работодателя или органов власти, заработная плата сохраняется в полном объеме.

6.13. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и сроков выплаты заработной платы, других выплат работникам учреждения несет руководитель учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «МБОУ Лицей №1», действующего до 17.04.2023.

Представитель работодателя:

директор МБОУ «Лицей №1»
_____/О.Н. Кукушкина/

Представитель работников:

председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Лицей №1»
_____/Е.Н. Харламова/

Зарегистрирован в администрации городского округа г. Волгореченск
Регистрационный №4/20 от "29" 09 2020г.
Ведущий специалист по вопросам охраны труда _____
29.09.2020